

REUSSIR SES RECRUTEMENTS

Analyser ses besoins en recrutement et les profils recherchés

- ▶ Réaliser un diagnostic socio-économique.
- ▶ Analyser les compétences acquises et requises pour le poste.
- ▶ Définir les compétences liées au poste.
- ▶ Différencier description de poste et profil recherché.
- ▶ Délimiter les périmètres du futur recruté.

Bien rédiger l'annonce et choisir ses supports

- ▶ Savoir décrire un poste.
- ▶ Rendre le poste à pourvoir attractif.
- ▶ Choisir des supports de communication.
- ▶ Communiquer en accord avec la politique de l'entreprise.

Mener un entretien d'embauche

- ▶ Acquérir des techniques, les étapes de l'entretien.
- ▶ Favoriser l'instauration d'un climat de confiance pour des échanges naturels et sincères.
- ▶ Connaître les questions clés, incontournables.
- ▶ Acquérir des techniques de questionnement et d'écoute active.
- ▶ Aller à l'essentiel dans l'analyse du parcours.
- ▶ Cadrer les échanges et accéder rapidement à une information claire et fiable.
- ▶ Mettre en situation ou réaliser des tests.
- ▶ Savoir évaluer le potentiel d'un candidat.

Adopter des critères objectifs pour retenir le bon candidat

- ▶ Savoir quel candidat privilégier par rapport aux besoins de l'entreprise.
- ▶ Déterminer les rôles des managers dans le processus de recrutement.
- ▶ Choisir le bon candidat avec une grille de sélection.
- ▶ Prioriser les éléments comportementaux.
- ▶ Réaliser la synthèse et faire son choix.
- ▶ Faire un choix de façon collégiale.
- ▶ Répondre aux candidats.

Bien intégrer le candidat

- ▶ Entreprendre les bonnes actions.
- ▶ Suivre la progression par les entretiens et comptes rendus.
- ▶ Évaluer la collaboration : les 100 jours.

Objectifs :

Réussir ses Recrutements : Analyser les besoins en recrutement, établir le profil des candidates, structurer sa démarche, maîtriser les techniques de questionnement et d'écoute, sélectionner la bonne candidature. Elaborer un plan d'intégration pour les nouvelles recrues

Public :

Responsable recrutement ou toute personne amenée à participer au recrutement